SEMINAR NASIONAL HASIL PENELITIAN DAN PENGABDIAN 2026

# MODEL MITIGASI KESENJANGAN ANGGARAN BERBASIS PENALARAN MORAL DAN SKEMA KOMPENSASI DALAM LINGKUNGAN TEKANAN SOSIAL

**Neny Desriani, Joni Putra, Aryan Danil Mirza, BR, Panca Wisesa, Syarifah Nurbaiti.**

*Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Lampung*



## 1 TUJUAN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran penalaran moral dan skema kompensasi dalam memitigasi praktik budgetary slack di bawah tekanan sosial.



## 2 METODE

Penelitian ini menggunakan metode eksperimen dengan desain faktorial 2 x 2 x 2 yang terdiri dari tiga faktor utama: Tekanan sosial (tinggi dan rendah), Penalaran Moral (tinggi dan rendah), dan Skema Kompensasi (truth finducing dan konvensional/slack-inducing).



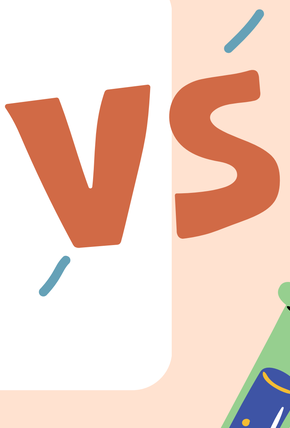
## 3 HASIL PENELITIAN

Penalaran moral dan skema kompensasi dapat memberikan efek mitigasi yang saling melengkapi. Penalaran moral bekerja melalui mekanisme internal, sedangkan skema kompensasi bekerja melalui mekanisme eksternal. Oleh karena itu, strategi pengendalian budgetary slack yang hanya mengandalkan salah satu mekanisme kemungkinan belum optimal.



## 4 KESIMPULAN

Organisasi perlu mengembangkan sistem pengendalian manajemen yang menggabungkan aspek struktural dan behavioral. Sistem kompensasi yang baik perlu disertai dengan pembentukan lingkungan organisasi yang mendukung perilaku etis dan pengembangan kualitas moral individu.




## 5 UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada LPPM Universitas Lampung yang telah mendanai penelitian ini melalui Skema Hibah Penelitian Dasar.



